



- Ehrenamtskoordination als kirchlicher Beruf
- Fortbildung und institutionelle Verantwortung für Ehrenamtliche

Abstraktion
und Effektivität

Koordinations-
stellen

Koordinations

↳ Verantwortung für
Verantwortlichen

Angemessene Bezahlung, d. h. hohe Gehälter (im Konsi z. B.)
Senken und deckeln, niedrige Gehälter anheben.
Auch und gerade in der Kirche muß jede Person
von dem Gehalt einer vollen Stelle auch leben
können. Kirche als kompetenter Arbeitgeber (ist) wäre
auch in der Gesellschaft glaubwürdig. Kirche als
ausbeutender Arbeitgeber kann ihre Qualität und
Glaubwürdigkeit auch nicht durch feste "Werkstage"
steigern. Chance des Schrumpfers: Geschwistliches Arbeiten
und faire Löhne.

Hauptamtliche bezahlte dürfen
nach dem Dienst suchen u. sollten
wie in jedem Wirtschaftsbetrieb
kontrolliert werden, nach:
- was ist lb. Stellenbeschr. möglich
- was wurde gebildet

Sachkostenausgleich (Fahrtkosten...)
muß für Kirche gegenüber
den Ehrenamtlichen ein Bedürfnis sein

Hauptamtliche bezahlte dürfen
nach dem Dienst suchen u. sollten
wie in jedem Wirtschaftsbetrieb
kontrolliert werden, nach:
- was ist lt. Stellenbeschr. möglich
- was wurde gebildet

Sachkostenausgleich (Fahrtkosten...)
muß für Kirche gegenüber
den Ehrenamtlichen ein Bedarf sein

Inkompetente
MA.

Social Precedent



- Ehrenamtskoordination als kirchlicher Beruf
- Fortbildung und institutionelle Verantwortung für Ehrenamtliche

Interaktion mit
Stellenmarkt

Unerwartbar für Ehrenamt
↳ kein MA für Koordination

angemessene Bezahlung, d.h. hohe Gehälter (in Kant. u. St.)
Senken und deckeln, niedrige Gehälter ausbauen.
Auch und gerade in der Kirche muß jede Person
von dem Gehalt einer vollen Stelle mit Lohn
können. Kirche als kompetenter Arbeitgeber (AG) wie
auch in der Gesellschaft glaubwürdig. Kirche als
ausstehender Arbeitgeber kann ihre Qualität und
Glaubwürdigkeit auch nicht durch faire "Wahllohn"
steigern. Chance des Stellenmarktes: Beschäftigten Arbeit
und faire Löhne

Hauptamtliche bezahlte dürfen
nicht den Dienst suchen u. sollten
wie im normalen Wirtschaftsbetrieb
kontrolliert werden, nicht:
- was ist die Stellenbesetzung möglich
- was wurde geleistet

Sachkundenachweise (Fahrtafeln...)
muß für Kirche gegenüber
den Ehrenamtlichen im Bedarfs sein

Inkompetente
MA

Social Preach



Hauptsache! Werterschätzung / Anerkennung
 z.B. Gottesdienste / Gottesdienstleistungen / Geschicklichkeit / Führung

die über einen längeren Zeitraum übernehmen / Tätigkeiten / Werterschätzung / Anerkennung

"Erfolgsrechnung" / "Kernkompetenz" / "Wachstumsfeld" / "Anforderung" / "Anforderung" / "Anforderung"

Was sind unsere Ziele? / Was sind unsere Visionen? / Was sind unsere Missionen? / Was sind unsere Werte? / Was sind unsere Grundaussagen?

Ansprechpartner / innen, für Ehrenamtliche (wie MVV)

Warum haben ehrenamtliche Mitarbeiter (Organisator) eine Vergütung und Predikanten nur eine kleine Abwandsberechtigung?

neue Form von Wertedruck suchen!

nicht "sondern Selbste

nicht „Falschgeld beantragen“
sondern erhalten als
Selbstverständnis

Kirchensteuereinnahmen so hoch wie nie -
aber dennoch Entlastung / Entspannung?

klare Strukturen schaffen -
was wollen wir - wer macht was warum?

„Benzingeld geben statt einfordern.“

klare Absprachen / Hilfgaben
→ Vereinbarungen

Klare Absprachen / Rückgaben
→ Vereinbarungen

"Benzingeld" geben statt "einfordern"

Klare Strukturen schaffen -
Was wollen wir - was nicht und warum?

Kirchensteuerstrukturen
aber dennoch
Einkommen / Spenden
so hoch wie vor-
spannen?

nicht "falsch" beantworten
sondern "offen" als
Selbstverständlichkeit

neue Form
von Vertikalisierung
Suchen!
Dabei erhalten ehrenamtliche
KI-Mitglieder (Organen) eine
Verantwortung und können
"für eine neue Form
von Vertikalisierung
Suchen!"

Ansprechpartner / innen
für Ehrenamtliche
(wie MVV)

Entlohnung
die über einen längeren Zeitraum
hauptsächlich
→ Wertschätzung / Anerkennung
z.B. Gottesdienste
Geschäftsführung

Prädikanten sind
für die Kirche billige Pfarre =

Bessere Kritik an die
Vorfelder an die
Feuernden

Prädikanten dürfen
nicht der eigenen Gemeinde
dienen (wenn sie kindl.
MA sind) => Schlecht



Ehrenamtsauftrag
beim Bischof

Bei Berechnung einer Pfarrstelle nicht 100% der
Mittel einsparen, sondern "nur" 80%, mit dem
20% Teilleistungen von "Gemeindesekretären"
(o.ä.) schaffen, damit auch in kleinen bis sehr
kleinen Gemeinden ein fester Ansprechpartner
da ist.

52

Bessere Verteilung
der Felder an die
Gemeinden

Prod. Konten sparen
für die Kirche, billige Platte

Prod. Konten sparen
nicht da Gelder für
die Kirche (wenig & sie kriegt
Hilfen) → schluss

Bei Streichung einer Pfarrstelle nicht 100% der
Mittel einsparen, sondern nur 20%, mit den
20% Teilzeitstellen von „Gemeindefürsorge“
(0-2) schaffen, damit auch in kleinen bis sehr
kleinen Gemeinden ein fester Ansprechpartner
da ist.

52

Entwicklung
Kommunikation

III