



Gemeinde darf nicht von
Pfarramt abhängen.

Konfliktlösungsstrategien

Die Gemeinde hat das Recht auf einen Pfarrer.

Die Gemeinde hat das Recht auf einen Pfarrer.
Die Gemeinde hat das Recht auf einen Pfarrer.
Die Gemeinde hat das Recht auf einen Pfarrer.

Verstärkte Nutzung
von geschlechterneutralen
Begriffen umsetzen
(→ unbewusste
Wirkung von Sprache)

Heißt "Gleichheit",
"dass es keine
Führung
geben darf?"

In der Gemeinde wird von oben bestimmt!
Als GKR bekräftigt keine Herrschaft über die Gemeinde

Prädikanten nur
Prediger 2. Wahl?

19 fordere dies
GKR-Vorsitz
haben
verpflichtend!

Gedanke indem
 (Gemeindegedanke) der
 Demokratie
 mehr in
 Entscheidungen
 mit
 Einfluss
 zu stärken

Geschlechtergerechtigkeit
 in der ev. Kirche auf gutem
 Wege => Vorbildfunktion

Geschäftsführung
 einer Gemeinde
 => ein Amt nicht nur
 für Pfarrer

Instrument
 Konf. Geb. Maßnahmen
 selber D. Instrument
 zum

Gemeinde darf nicht von
Pfarrer abhängen

Konfliktlösungsmöglichkeiten

Die Gemeinde hat das Recht
auf das Pfarramt zu wählen.
Der Pfarrer hat die Pflicht
den Pfarramt zu dienen.
Der Pfarrer hat die Pflicht
den Gemeindegliedern zu dienen.
Der Pfarrer hat die Pflicht
den Kirchenratsmitgliedern zu dienen.
Der Pfarrer hat die Pflicht
den Kirchenratsmitgliedern zu dienen.

Prädikanten nur
Prediger 2. Wahl?
Ich fordere dies
dies haben
verpflichtend.

Heißt "Gleichheit"
das es keine
Führung geben
darf?
Vorteile Nutzung
von geschichtlichen
Begriffen umsetzen
(z. B. unbewusste
Umkehrung von Sprache)

In der Gemeinde wird von oben bestimmt!
Bei GKR Aggressor keine Herrschaft über die Gemeinde

Instrument zum
Konfliktmanagement
Differenzierung

Demokratischer
Gedanke weiter zu stärken,
indem der GKR die
Gemeindeglieder mehr in
Entscheidungen mit
einbezieht!

Geschäftsführung
einer Gemeinde
→ ein Amt nicht nur
für Pfarrer
in der ev. Kirche auf gutem
Wege → Vorbildfunktion
Geschlechtergerechtigkeit

Gemeinde mitgliedern
Sind nicht gleichwertig

ant-Hauptant
mationsgefälle

Informationspolitik

Offenheit / Teilzeit
für Ehrenamt

Ausstatt beziehung
Auch im Ehrenamt
Um neue Experten zu
gewinnen
- in Auftrag bearbeiten

Ehrenamt
" Suchen Hindernisse
" lassen
" Gemeindeglieder haben Pfarrer
aufs Podest

Gleichheit anstellen
wenn alle sind
versuchen

MACHT

Gemeinde mitgliedern
Sind nicht gleichwertig.
Differenz

Elternant-Hauptamt
Informationsgefälle

Informationspolitik

Offenheit / Teilzeit
für Elternant
Ausstatt beziehung -
Ander im Elternant
Um neue Experten zu
gewinnen
- ist Autor einarbeiten

Elternant
Hinder / Pos lassen
Gemeindeglieder
auf Pro

Jugend wird sehr oft
in den Vordergrund gestellt
GKR = Pfr
Handcent
Verhalten = Programm

Sind ehrenamt. Mitarbeiter,
die 'Pfeiler' vom Dienst?

liegen kommunikationsfähig
zu Ehrenamt. & Pfr vor.
Ausbildung Hh (Pfr!)
zu Führungsaufgaben!
im Team

MACHT

Gleichheit entsteht,
wenn alle Interessen
respektiert sind

"Suchen Finden, loslassen"
Ehrenamt
"Synergien schaffen durch Pfr
auf's Produkt
"Gemeinschaften stärken"

Offenheit / Transparenz
Kommunikation
Aufsicht / Beratung
Auch in Beratung
um mehr Experten zu
gewinnen
- in der Praxis
- in der Theorie

Gemeindemitglieder
sind nicht gleichwertig

Informationspolitik
Ehrenamt-Hauptamt
Informationsgefälle