



Menschen als Potential der Kirche. Wir müssen im Blick haben, dass es ihnen gut geht und sie sich wohl fühlen, gerne Hauptverantwortung übernehmen. engagiert sind.

Wie wird der Zustand der Kirche in 20 Jahren sein?
 Die Kirche als
 "Wirklichkeit"
 Teil der Realität

Unterschied Kaufmann - Ehrenamt

= Mut!

Aufgaben übernehmen
 das Risiko mitzutragen

TH = Verantwortung
 TH = Personalkompetenz
 TH = Verantwortung
 TH = Personalpflege
 TH = Personalführung
 TH = Personalentwicklung
 TH = Personalökonomie

Personalverantwortung in der Leitungsebene entwickeln...

Überforderung weniger mit einer Vielzahl an Themen

Am besten delegieren, wenn keiner da ist (Chefsache/Problem).

Wer hat das Wohl der Mitarbeitenden im Blick?

SELBSTFÜRSORGE

NEIN SAGEN

KEINE ÜBERTRAGUNGEN

FRÖHE
GEBEN,
DABEIMAN
DU DAS FÜR MICH ?

KÖNNEN
DECEITEN
HUFGRABEN
Rangliste der
Aufgaben;
Mut zum Sammeln



Man kann delegieren,
wenn keine da ist
(Chefsache/Problem).
Wer hat das Recht
das beizubehalten
im Blick?

Menschen als Potential
des Kirche. Wir müssen
in Blick haben. Bitte mit
dass es ihnen gerecht
und sie sich selbst
fühlen, ganz wichtig
und einleuchtend.
Angesichts der
Gründe?

Die Kirche als
eine Organisation
die die Kirche ist
die Kirche ist
die Kirche ist
die Kirche ist

Urkesschuld Hauptamt - Ehrenamt

TH = Verantwortung
TH = Verantwortung
TH = Verantwortung
TH = Verantwortung

Personalexperte
Personalpflege
Personalführung
Personalförderung
Personalentwicklung
Personalökonomie

Personalverantwortung
in der Leitungsebene
entwickeln...

Überforderung
weniger mit einer
Vielzahl an Themen

SELBSTFÜRSORGE

NEIN SAGEN
KEINE ÜBERTRAGUNGEN

Rangfolge der
Aufgaben:
Mut zum Scheitern

FRAGEN
GIBEN
DU DARFST MICH?

AUFGABEN
DELEGIEREN
KÖNNEN



57

Kommunikationskultur
motivierende

von Arbeit
der zu viel
Unterscheidung bei

Kür arbeiten
Kür Grundthema
Realität planen
Optik - und

Moralisches
Das Angebot
aber es schafft niemand
Verstehten / wird dann?

Ehrenamt =
Kultur Braucet Spiel =
regeln und Geld!

Ehrenamt soll
Freude machen!
Wer nur 1 Dienst im
Monat macht, muss
sich rechtfertigen!
Das ist mittelalterlich!
Ehrenamt Braucet "Management"!
Professionalisierung, Koordination!

Loslassen
Ritualen Braucet
in GD verabschiedet.
EA werden
ist schwer

Ehrenam.

Was, kann etwas angeboten werden?
Ausgangspunkt
Kommunikation
ein No Go!

mit der Beteiligungs
wirdes
wirdes

07.02
00500

3

Mitarbeiter den Management
↳ Planung des Einsatzes
↳ auch von Hauptaufgaben
↳ mit ihrer Beteiligung

Pflicht- und
Kürarbeiten aufteilen
↳ Grundstruktur erhalten
Realistisch planen

Unterstütze
der Abt.
von zu
Arbeits

Ka

Wann ta
Kommunikation
D

Eltern
- Pflege
- anerkennen
- wert schätzen

Hilfe annehmen
Hilfe holen

Eltern
Sabbat
Kulturs
Markt

Warnsignale aus
dem Kreis der Ehrenamtliche
frühzeitig wahrnehmen

Kommunikation

Kinden stärken
für Ehrenamtliche,
bevor Krise
eintrifft

Rollenklärung + Struktur
in Leitung zwischen Pfam / i
u. ehrenamt. Leitung

Satzung d. EkBo hier
sehr praktisch

Selbstfürsorge,
Grenzen erkennen,
nicht die Fehler
in anderen suchen,
sich selbst anfragen,
aktiv werden.

Es ist nicht
Aufgabe der beruflichen
Mitarbeiter, alle Gemeindeglieder
Bedürfnisse zu erkennen
und zu erfüllen.

Elvenant soll Freude machen!
 Wer nur 1 Dienst im Monat macht, muss sich rechtfertigen!
 Das ist mitteleuropäisch!
 Elvenant braucht „Management“!
 Professionalisierung, Koordination!

Elvenantfaktor
 - loslassen
 - schwer
 - lassen
 - EA werden
 - Rituale!
 - in ED verabschiedet

Elvenant = Kultur braucht Regeln und soll regeln!
 - Privileg - und
 - Karrieren
 - zu Grandthaler
 - realistisch planen
 - Konzentration in
 - der Abgrenzung
 - von zu viel
 - Arbeit
 - motivierende
 - Kommunikationstechniken

gesunde Mischung
 zw. Leitungsaufgaben
 + operativer Arbeit
 (in einer Person)

Freie - 1. Lektoren, Fortschritt unterliegt
 sich selbst + dem abstrakten Handeln
 Fortschritt ist - Bewusst + unterbewusst
 wichtig zu sein

Professoren in
 (Arbeitsplatz -
 Arbeitsweise +
 d. Lektoren für
 Tutoring + Kritik
 (Arbeitsplatz -
 Arbeitsweise)

Selbstkritik der Lehrperson!
 Arbeit - zu viele
 Aufgaben - zu viele
 Aufgaben - zu viele
 Aufgaben - zu viele

Dilemata erkennen
 Elvenant - pflege
 - anerkennung
 - wertsätze

Hilfe holen,
 Hilfe annehmen

EXBO braucht
 Sabbatjahr
 für 1/4 J

Kommunikation

Wartung des
 die Kreis der Elvenanten
 Fachkreis wahrnehmen
 über den
 für Elvenanten
 zwei Kont
 Sittlichkeit

Es ist nicht
 Aufgabe der Großlehre
 Historiker, alle Geisteswissenschaften zu erkennen
 wird zu erwarten

→ Scharf d. EXBO war
 u. Elvenant. Le. hat
 in Leitung anderer Plätze / in
 Rolle klug + gut
 u. Elvenant. Le. hat
 in Leitung anderer Plätze / in
 Rolle klug + gut